

**ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ
«ТЕХНОЛОГИЗАЦИЯ»**

УТВЕРЖДАЮ
Генеральный директор
ООО «ТЕХНОЛОГИЗАЦИЯ»
_____ О.Г. Доманцевич
07.03.2026

**Отчет
по результатам самообследования
МУМЦ ООО «Технологизация» за 2025 год**

1 Аналитическая часть

1.1 Общая характеристика МУМЦ

МУМЦ ООО «ТЕХНОЛОГИЗАЦИЯ» (далее по тексту – МУМЦ) создан 24.01.2020 - Приказ №1 о создании структурного подразделения. Межотраслевой учебно-методический центр ООО «ТЕХНОЛОГИЗАЦИЯ» действует на основании локального Положения ПСП-02-20, утвержденного генеральным директором ООО «ТЕХНОЛОГИЗАЦИЯ» приказом № 25 от 05.06.2020. Согласно Положению, МУМЦ является структурным подразделением общества и находится в непосредственном подчинении генерального директора. Местонахождение МУМЦ: 350078, Российская Федерация, Краснодарский край, г. Краснодар, проспект им. Константина Образцова, дом 25/1, офис № 5, секция 2, литера А, 1 этаж, нежилое помещение 4.

1.2 Система управления МУМЦ

Руководство деятельностью МУМЦ осуществляет руководитель, который назначается и освобождается от должности приказом генерального директора ООО «ТЕХНОЛОГИЗАЦИЯ». Штат МУМЦ комплектуется генеральным директором с учетом объема реализуемых программ, профиля деятельности, штатного расписания и требований к квалификации работников. Функции, права, обязанности и квалификационные требования закрепляются в должностных инструкциях. При этом руководитель МУМЦ вправе совмещать управленческие функции с преподавательской деятельностью.

1.3 Предмет деятельности, цели и задачи

Предметом деятельности МУМЦ является реализация основных программ профессионального обучения, дополнительных профессиональных программ, иных образовательных программ и мероприятий, а также разработка учебно-методического обеспечения реализуемых программ. Основной целью деятельности определено повышение квалификации кадров, развитие творческого и интеллектуального потенциала работников и разработка учебно-методического сопровождения образовательной деятельности. Среди задач МУМЦ Положение выделяет рациональную организацию образовательного процесса,

обеспечение высокого качества обучения, удовлетворение образовательных потребностей слушателей, организацию подготовки, переподготовки и повышения квалификации, проведение итоговой аттестации, развитие электронной информационно-образовательной среды и популяризацию непрерывного образования.

1.4 Функции МУМЦ

К ключевым функциям МУМЦ относятся планирование деятельности, разработка и реализация образовательных программ, заключение договоров на обучение, комплектование учебных групп, составление расписаний и иных организационных документов, координация работы преподавателей и обучающихся, организация стажировок и практического обучения, подготовка учебно-методических материалов, методическое сопровождение и мониторинг эффективности образовательного процесса. В МУМЦ закреплены функции по развитию материально-технической базы, внедрению современных форм и технологий обучения, контролю качества занятий и успеваемости, выдаче документов установленного образца, мониторингу потребностей рынка труда, трудоустройства слушателей и удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников.

1.5 Организация образовательного процесса

Для реализации программ МУМЦ использует материально-техническую базу ООО «ТЕХНОЛОГИЗАЦИЯ». Прием на обучение осуществляется на основании заявлений, договоров и документов, предусмотренных конкретной программой. До зачисления поступающие знакомятся с уставом, лицензией, Положением о МУМЦ, учебными планами, программами и иными локальными документами, регулирующими образовательный процесс. Обучение ведется на русском языке, а освоение программ возможно в очной, очно-заочной и заочной формах, в том числе с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий. Завершение обучения сопровождается итоговой аттестацией, по результатам которой выдаются документы установленного образца в зависимости от вида программы.

1.6 Содержание и качество образовательной деятельности

МУМЦ самостоятельно организует образовательный процесс в пределах полномочий, предоставленных лицензией, и вправе привлекать к реализации программ партнерские организации, обладающие необходимыми ресурсами. Структура программ определяется МУМЦ самостоятельно с учетом законодательства Российской Федерации, современных квалификационных требований, профессиональных стандартов и иных обязательных требований. Программы и учебно-методические материалы подлежат ежегодному обновлению с учетом изменений законодательства, а также достижений науки, техники и культуры. Учебная нагрузка и режим занятий устанавливаются с соблюдением санитарных норм; академический час составляет 45 минут.

1.7 Права и обязанности участников образовательного процесса

Участниками образовательного процесса Положение признает обучающихся и педагогических работников. Обучающимся гарантируются права на получение образовательных услуг надлежащего качества, уважение человеческого достоинства, свободу совести и информации, защиту от физического и психического насилия, пользование

материально-технической базой МУМЦ и обучение в безопасных условиях. Одновременно за обучающимися закреплены обязанности соблюдать устав и локальные акты, выполнять учебный план и проходить предусмотренные формами контроля процедуры. Для педагогических работников определены права на выбор методик и технологий обучения, получение организационно-методического обеспечения и меры социальной поддержки, а также обязанности соблюдать профессиональную этику, трудовую дисциплину, требования охраны труда и обеспечивать высокую эффективность образовательного процесса.

1.8 Материально-техническое и финансовое обеспечение

ООО «ТЕХНОЛОГИЗАЦИЯ» обеспечивает МУМЦ необходимым имуществом для ведения деятельности: помещениями, оборудованием, учебно-методическими материалами, мебелью, информационными стендами и иными ресурсами. МУМЦ ведет документацию и представляет отчетность руководству общества. Стоимость обучения и иных услуг определяется на основании калькуляции и плана расходов и утверждается генеральным директором ООО «ТЕХНОЛОГИЗАЦИЯ».

Материально-техническая база

Текущее состояние: МУМЦ располагает кабинетами в офисном здании по адресу: 350078, Краснодарский край, г. Краснодар, пр-кт им. Константина Образцова, д.25/1, офис №5 1 этажа, секция 2. Оборудование помещений: **5 столов, 10 стульев, 1 доска, 3 тумбы**. Вместе с тем создана современная **электронная информационно-образовательная среда (ЭИОС)**. Описаны возможности ЭИОС: доступ к учебным планам и учебным материалам через СДО (Moodle), электронным библиотекам и ресурсам. Используется электронно-библиотечная система «Лань», обеспечена поддержка дистанционных занятий и портфолио студентов. По доступной среде сообщается о безбарьерном доступе (пандус, сигнальные метки, адаптированные туалеты). Для работников есть документы по этой теме (инструкция, план мероприятий, обучение персонала).

Доказательства: перечень оснащения кабинета и адрес – раздел «Материально-техническое обеспечение» официального сайта; подробное описание ЭИОС и электронных ресурсов – тот же раздел; доступная среда – раздел «Доступная среда» и приложения.

Соответствие требованиям: МУМЦ демонстрирует следующее: **сильные стороны** – современная ИОС на Moodle, доступ к ЭБС и электронным ресурсам, что соответствует современным стандартам ДПО; адаптация помещений для инвалидов (безбарьерная среда) соответствует нормам доступности. Фактическая учебная площадь и базовое оборудование соответствуют требованиям к учебным помещениям.

Рекомендации: учитывая ориентацию на онлайн-обучение, стоит инвестировать в дополнительные средства, что повысит гибкость работы.

Количественные показатели: на сайте представлено количество минимального набора необходимого оборудования. В 2025 году был приобретен проектор. Успешность – улучшение техники на 2026 год (ответственный – генеральный директор, критерий – наличие регламента обновления оборудования).

1.9 Взаимодействие с работодателями и профессиональным сообществом

Межотраслевой учебно-методический центр ООО «ТЕХНОЛОГИЗАЦИЯ» осуществляет взаимодействие с работодателями преимущественно через свою родительскую структуру - ООО «ТЕХНОЛОГИЗАЦИЯ». Система взаимодействия с работодателями

включает проведение маркетинговых исследований рынка труда, установление и развитие договорных отношений с предприятиями-работодателями, а также привлечение представителей партнерских организаций к проектированию и актуализации образовательных программ. Такой подход позволяет учитывать реальные кадровые потребности организаций и обеспечивать практико-ориентированный характер реализуемых программ.

Дополнительно следует отметить, что новые программы повышения квалификации разрабатываются для действующих производственных предприятий с учетом их актуальных запросов, специфики производственных процессов и задач развития персонала. Разработка таких программ осуществляется также в контексте консалтинговой деятельности ООО «ТЕХНОЛОГИЗАЦИЯ» по экспертному сопровождению предприятий, что обеспечивает более точную адаптацию содержания обучения к потребностям конкретных работодателей и повышает прикладную значимость образовательных результатов.

Взаимодействие с профессиональным сообществом реализуется через партнерские связи с представителями отраслей, участие в проработке образовательных решений и использование экспертной практики при формировании содержания обучения. Это способствует поддержанию актуальности образовательных программ и их соответствию современным требованиям рынка труда.

На момент проведения самообследования сведения о системном взаимодействии МУМЦ с местным сообществом, в том числе с образовательными организациями, общественными и некоммерческими структурами, документально не подтверждены. Международное сотрудничество отсутствует; договоры с иностранными образовательными и научными организациями не заключались.

По результатам анализа можно сделать вывод, что взаимодействие МУМЦ с работодателями носит практический и прикладной характер, ориентировано на потребности реального сектора экономики и является значимым фактором обеспечения актуальности, востребованности и качества реализуемых образовательных программ.

1.10 Международное сотрудничество

На момент проведения самообследования международное сотрудничество в деятельности Межотраслевого учебно-методического центра ООО «ТЕХНОЛОГИЗАЦИЯ» отсутствует. Договоры с иностранными образовательными организациями, научными учреждениями и иными зарубежными партнерами не заключались. Образовательные программы с участием иностранных организаций, академическая мобильность, совместные международные проекты и иные формы международного взаимодействия в отчетном периоде не осуществлялись.

Отсутствие международного сотрудничества не оказывает негативного влияния на выполнение МУМЦ своих основных задач, поскольку реализуемая образовательная деятельность ориентирована прежде всего на удовлетворение актуальных потребностей российских организаций и действующих производственных предприятий. При этом возможное развитие международных связей в перспективе может рассматриваться как дополнительное направление расширения профессиональных контактов и обмена лучшими практиками.

1.11 Общие выводы по результатам самообследования

По результатам самообследования Межотраслевого учебно-методического центра ООО «ТЕХНОЛОГИЗАЦИЯ» за 2025 год установлено, что деятельность МУМЦ в целом соответствует целям и задачам, определенным локальными нормативными актами

организации, и обеспечивает выполнение функций структурного подразделения, осуществляющего образовательную деятельность в сфере дополнительного профессионального образования.

МУМЦ имеет оформленную систему управления, действует на основании утвержденного Положения, осуществляет деятельность в рамках установленной организационной структуры и располагает необходимыми локальными нормативными документами, регламентирующими порядок реализации образовательного процесса, права и обязанности участников образовательных отношений, вопросы качества подготовки, ресурсного и финансового обеспечения.

Организация образовательного процесса в МУМЦ выстроена в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации. Реализуются дополнительные профессиональные программы повышения квалификации и профессиональной переподготовки, обеспечивается прием слушателей на основании договоров и заявлений, используются очная, очно-заочная и заочная формы обучения, а также электронное обучение и дистанционные образовательные технологии. Содержание образовательных программ ориентировано на практические запросы работодателей и актуальные требования профессиональной среды.

Сильной стороной деятельности МУМЦ является практико-ориентированный характер обучения. Взаимодействие с работодателями осуществляется через ООО «ТЕХНОЛОГИЗАЦИЯ», включая анализ потребностей рынка труда, развитие договорных связей с предприятиями, участие представителей работодателей в проектировании и актуализации программ, а также разработку новых программ повышения квалификации под запросы действующих производственных предприятий. Данный подход способствует повышению востребованности реализуемых программ и прикладной значимости образовательных результатов.

Материально-техническое обеспечение МУМЦ в целом является достаточным для реализации заявленных образовательных программ. Используются учебные помещения, базовое оборудование, электронная информационно-образовательная среда на платформе Moodle, электронно-библиотечные ресурсы, в том числе ЭБС «Лань». Наличие дистанционных образовательных технологий, электронных учебных изданий и элементов доступной среды свидетельствует о создании условий для организации современного образовательного процесса, включая обучение отдельных категорий слушателей.

Кадровое обеспечение позволяет реализовывать образовательную деятельность, при этом положительным фактором является прохождение научно-педагогическими работниками повышения квалификации и профессиональной переподготовки в отчетном периоде. Одновременно результаты самообследования показывают целесообразность дальнейшего укрепления кадрового потенциала, в том числе за счет расширения состава педагогических работников, имеющих ученые степени, а также развития внутренней системы профессионального роста преподавателей.

Анализ показателей деятельности показывает, что МУМЦ в 2025 году осуществлял образовательную деятельность стабильно, обеспечивая реализацию программ дополнительного профессионального образования. Вместе с тем научно-исследовательская активность фактически отсутствует: публикационная деятельность, НИОКР, проведение научных мероприятий и подготовка кадров высшей квалификации в отчетном периоде не осуществлялись. Указанное обстоятельство не препятствует выполнению МУМЦ основных образовательных задач, однако свидетельствует о наличии резерва для дальнейшего развития научно-методического направления деятельности.

Международное сотрудничество в отчетном периоде отсутствовало. Договоры с иностранными образовательными и научными организациями не заключались, академическая

мобильность и совместные международные проекты не реализовывались. На текущем этапе это не оказывает существенного влияния на результаты деятельности МУМЦ, поскольку основная работа центра ориентирована на удовлетворение потребностей российских организаций и предприятий. В перспективе развитие внешних профессиональных связей может рассматриваться как дополнительный ресурс развития.

По итогам самообследования можно сделать вывод, что МУМЦ ООО «ТЕХНОЛОГИЗАЦИЯ» является функционирующим структурным подразделением, обеспечивающим реализацию образовательной деятельности на организационно и нормативно оформленной основе, с достаточным уровнем ресурсного обеспечения и выраженной ориентацией на запросы работодателей. Состояние образовательной деятельности, системы управления, инфраструктуры и электронных ресурсов в целом оценивается положительно.

В качестве направлений дальнейшего развития МУМЦ целесообразно определить:

1. совершенствование и обновление материально-технической базы, включая технические средства для очного и дистанционного обучения;
2. расширение перечня реализуемых программ с учетом отраслевых запросов и развития консалтингового сопровождения предприятий;
3. усиление кадрового потенциала и развитие профессиональных компетенций педагогических работников;
4. развитие учебно-методической и, при необходимости, научно-методической активности;
5. документальное расширение партнерских связей с работодателями, профессиональными объединениями, образовательными и общественными организациями.

Итак, результаты самообследования позволяют признать деятельность МУМЦ ООО «ТЕХНОЛОГИЗАЦИЯ» за 2025 год удовлетворительной, соответствующей установленным целям, задачам и условиям осуществления образовательной деятельности.

2 Результаты анализа показателей деятельности организации, подлежащей самообследованию

2.1 Образовательная деятельность

1.	Образовательная деятельность	
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	15/75 человек/%
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	5/25 человек/%
1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	0/0 человек/%

1.4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	4 единицы
1.4.1	Программ повышения квалификации	3 единицы
1.4.2	Программ профессиональной переподготовки	1 единица
1.5	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	15 единиц
1.5.1	Программ повышения квалификации	14 единиц
1.5.2	Программ профессиональной переподготовки	1 единиц
1.6	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	25 %
1.7	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	0 %
1.8	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	1/25 человек/%
1.9	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	4/100 человек/%
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	Не применимо
1.10.1	Высшая	Не применимо
1.10.2	Первая	Не применимо
1.11	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	54 года
1.12	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	Не применимо

2.2 Научно-исследовательская деятельность

2.	Научно-исследовательская деятельность	
2.1	Количество публикаций в научных журналах "Белого списка"	0 единиц
2.2	Утратил силу. - Приказ Минобрнауки России N 703, Минпросвещения России N 687 от 23.09.2025	
2.3	Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.4 - 2.5	Утратили силу. - Приказ Минобрнауки России N 703, Минпросвещения России N 687 от 23.09.2025	
2.6	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.7	Общий объем НИОКР	0 тыс. руб.
2.8	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	0 тыс. руб.
2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	0 %
2.10	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	0 %
2.11	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период	0 единиц
2.12	Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций	0 единиц
2.13	Количество подготовленных научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период	0 человек
2.14	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников	3/100 чел./%
2.15	Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	0 единиц

2.3 Финансово-экономическая деятельность

МУМЦ ООО «ТЕХНОЛОГИЗАЦИЯ» является структурным подразделением ООО «ТЕХНОЛОГИЗАЦИЯ». ООО «ТЕХНОЛОГИЗАЦИЯ» ведёт свою деятельность на принципах самокупаемости. Источниками средств для обеспечения деятельности МУМЦ выступает плата физических и юридических лиц за услуги и товары, предоставляемые МУМЦ. План финансово-хозяйственной деятельности образовательной организации, утверждённый в установленном законодательством Российской Федерации порядке, или бюджетная смета образовательной организации не оформляется в отношении обществ с ограниченной ответственностью. Финансово-хозяйственная деятельность осуществляется по договорам за счет средств физических и (или) юридических лиц.

2.4 Инфраструктура

4.	Инфраструктура	
4.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:	50,2 кв. м
4.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	0 кв. м
4.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	0 кв. м
4.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	50,2 кв. м
4.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	2 единицы
4.3	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	26 единиц
4.4	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	Не применимо