

**Общество с ограниченной ответственностью «ТЕХНОЛОГИЗАЦИЯ»
(ООО «ТЕХНОЛОГИЗАЦИЯ»)**

Положение о корпоративном университете

ПКУ -01-20

**Общество с ограниченной ответственностью «ТЕХНОЛОГИЗАЦИЯ»
(ООО «ТЕХНОЛОГИЗАЦИЯ»)**

Положение о корпоративном университете

ПКУ-01-20

УТВЕРЖДАЮ

Генеральный директор

ООО «ТЕХНОЛОГИЗАЦИЯ»

Доманцев О.Г. О.Г. Доманцевич



Приказ № 19 от 29 января 2020 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

О КОРПОРАТИВНОМ УНИВЕРСИТЕТЕ «КОНДОР»

ПКУ-01-20

Версия 01-20

СОГЛАСОВАНО

Должность	ФИО	Подпись	Дата
Генеральный директор	Доманцевич О.Г.	<i>Доманцев О.Г.</i>	29.01.2020

СОСТАВИЛ

Генеральный директор	Доманцевич О.Г.	<i>Доманцев О.Г.</i>	29.01.2020
----------------------	-----------------	----------------------	------------

г. Краснодар

2020 г.

1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение разработано на основании требований Федерального Закона от 29.12.2012 № 273 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; приказа Министерства образования и науки Российской Федерации (Минобрнауки России) от 01.07.2013 № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»; Устава, учебных планов, Правил внутреннего распорядка общества с ограниченной ответственностью «ТЕХНОЛОГИЗАЦИЯ» и распространяется на Межотраслевой учебно-методический центр общества с ограниченной ответственностью «ТЕХНОЛОГИЗАЦИЯ» (далее соответственно – ООО «ТЕХНОЛОГИЗАЦИЯ», МУМЦ ООО «ТЕХНОЛОГИЗАЦИЯ») и отраслевые организации.

1.2 Настоящее Положение определяет содержание и организацию деятельности Корпоративного университета «КОНДОР» (сокращенное наименование - КУ КОНДОР).

1.3 Корпоративный университет «КОНДОР» является матричным структурным подразделением образовательной экосистемы ООО «ТЕХНОЛОГИЗАЦИЯ» и отраслевых организаций-партнеров.

1.4 Корпоративный университет «КОНДОР» подчинен:

- Прямо (непосредственно) – директору МУМЦ ООО «ТЕХНОЛОГИЗАЦИЯ».
- Организационно – руководителю отраслевой организации.
- Функционально – руководителю КУ КОНДОР, который назначается из сотрудников отраслевой организации или МУМЦ ООО «ТЕХНОЛОГИЗАЦИЯ».

1.5 Корпоративный университет «КОНДОР» в своей деятельности руководствуется:

- Правоустанавливающими документами ООО «ТЕХНОЛОГИЗАЦИЯ» и отраслевых организаций-партнеров.
- Действующей нормативно-правовой базой Российской Федерации.

- Приказами и распоряжениями ООО «ТЕХНОЛОГИЗАЦИЯ» и отраслевых организаций-партнеров.
- Локальными нормативными актами ООО «ТЕХНОЛОГИЗАЦИЯ» и отраслевых организаций-партнеров.
- Настоящим Положением.

1.6 Ключевые показатели эффективности деятельности Корпоративного университета «КОНДОР» ежегодно определяются Научно-методическим советом ООО «ТЕХНОЛОГИЗАЦИЯ».

2. Цель, задачи и функции

2.1 Цель, задачи и функции Корпоративного университета «КОНДОР» определяются в соответствии со стратегией развития ООО «ТЕХНОЛОГИЗАЦИЯ» и корпоративной системой развития персонала отраслевой организации-партнера.

2.2 Цель Корпоративного университета «КОНДОР» - создать условия для формирования эволюционирующей корпоративной системы развития персонала отраслевой организации посредством предоставления информационных и образовательных услуг ООО «ТЕХНОЛОГИЗАЦИЯ» и сотрудничества в рамках реализации практического обучения на базе отраслевых организаций-партнеров.

2.3 Для достижения заявленной цели, руководствуясь документами п.1.5, на основании лицензии ООО «ТЕХНОЛОГИЗАЦИЯ» Корпоративный университет «КОНДОР» призван решать следующие задачи:

- Организация и ведение образовательной деятельности согласно лицензии ООО «ТЕХНОЛОГИЗАЦИЯ».
- Организация и осуществление научно-исследовательской деятельности.
- Организация и осуществление иной деятельности и мероприятий, не противоречащих существующему законодательству РФ и данному Положению, направленных на реализацию цели КУ КОНДОР, п. 2.2.

2.4 В функции Корпоративного университета «КОНДОР» входят:

- Методологическое, методическое и иное информационное обеспечение отраслевой организации по созданию корпоративной системы управления развитием персонала в отраслевой организации-партнере.
- Совместная разработка МУМЦ ООО «ТЕХНОЛОГИЗАЦИЯ» и отраслевой организацией корпоративных образовательных программ согласно лицензии ООО «ТЕХНОЛОГИЗАЦИЯ» на основе спроектированных результатов обучения с учетом международных и российских профессиональных стандартов, ФГОС, квалификационных справочников и т.п.
- Реализация корпоративных образовательных программ.
- Организация сетевого взаимодействия с образовательными организациями, предприятиями-партнерами и т.д.
- Участие в деятельности Научно-методического совета ООО «ТЕХНОЛОГИЗАЦИЯ».
- Организация и проведение мониторинга реализации корпоративной системы управления развитием персонала.
- Организация и проведение процедур оценки владения компетенциями кандидатов на должности и сотрудников отраслевой организации-партнера.
- Организация и проведение научно-практических мероприятий: конференций, семинаров, круглых столов и т.д.
- Корпоративный университет «КОНДОР», по согласованию между ООО «ТЕХНОЛОГИЗАЦИЯ» и отраслевой организацией-партнером, выполняет иные функции, обусловленные спецификой и особенностями его деятельности.

2.5 Для реализации отдельных задач и функций могут разрабатываться дополнительные положения, правила и другие локальные нормативные акты.

3. Права

3.1 Корпоративный университет «КОНДОР» имеет право:

- Получать от ООО «ТЕХНОЛОГИЗАЦИЯ» и отраслевой организации-партнера материалы, необходимые для выполнения поставленных перед КУ КОНДОР задач.

- Принимать и контролировать исполнение решений обязательных для исполнения сотрудниками отраслевой организации по вопросам деятельности КУ КОНДОР.
- Готовить приказы в рамках компетенций КУ КОНДОР.
- Готовить методические, обзорные, отчетные и т.п. документы по вопросам, входящим в круг компетенций КУ КОНДОР.
- Вести деловую переписку в установленном порядке со всеми участниками КУ КОНДОР.
- Согласовывать все документы, связанные с деятельностью КУ КОНДОР, с администрацией ООО «ТЕХНОЛОГИЗАЦИЯ» (генеральный директор, директор МУМЦ ООО «ТЕХНОЛОГИЗАЦИЯ») и администрацией организации-партнера (руководитель, заместители руководителя).

3.2 Отраслевая организация-партнер имеет право:

- Предлагать свои ресурсную базу для реализации практического обучения по корпоративным образовательным программам, для проведения научно-практических мероприятий: конференций, семинаров, круглых столов и т.д.
- Вносить предложения для привлечения ресурсов других организаций с целью совершенствования деятельности КУ КОНДОР.
- Рекомендовать своих сотрудников для привлечения их в качестве преподавателей, наставников и т.п. для реализации задач и функций КУ КОНДОР.

4. Ответственность

4.1 Корпоративный университет «КОНДОР» несет ответственность за:

- Невыполнение основных задач и функций, заявленных в данном Положении.
- Несвоевременное и (или) недостоверное предоставление отчетов и иной информации о деятельности КУ КОНДОР.
- Разглашение конфиденциальной информации о деятельности КУ КОНДОР.
- Несоблюдение требований, заявленных в данном Положении.

5. Взаимодействие

5.1 В своей деятельности Корпоративный университет «КОНДОР» взаимодействует с:

- Федеральными и региональными органами власти.
- Администрацией ООО «ТЕХНОЛОГИЗАЦИЯ».
- Администрациями отраслевых организаций-партнеров.
- Иными заинтересованными лицами.